



**INVESTORS
IN PEOPLE**

Registered
Specialist

High Performance.

Leiden, Ondersteunen, Verbeteren.

“Investors in People Means Business!”

Gebaseerd op 25 jaar toonaangevende praktijkervaring, biedt het internationale Investors in People raamwerk een duidelijke structuur en een *benchmark* voor verbetering van de organisatie, zodat elk team in staat wordt gesteld het allerbeste te kunnen zijn.

We zijn meer dan een accreditatie proces: wij zijn een betrouwbare en een betere manier van zakendoen.

Ons beproefde raamwerk is een culturele verschuiving – een organisatie-brede aanpak van zakendoen die tot *empowerment*, eigenaarschap en verbeterde productiviteit op elk niveau leidt.

De schoonheid van dit raamwerk is dat het je vertelt wat voor bewijs je nodig hebt om de organisatie doelen te bereiken, het geeft u daarbij de vrijheid om zelf te bepalen hoe je dat doet.

Het is deze flexibiliteit waarmee een en hetzelfde kader wordt gebruikt door meer dan 56.000 organisaties in meer dan 75 verschillende landen. Zij worden geholpen bij het managen van verandering, het maximaliseren van de winstgevendheid en het benutten van de kracht en de potentie van hun medewerkers.



“IIP,
It's in the
People, not in the Paper.”

Investors in People Registered Specialist
Willem@willemscheepers.nl

Vivaldistraat 8
5481 LW Schijndel NL
+31 (0)651 176 097
willem@willemscheepers.eu
www.willemscheepers.eu

28-09-2015

Willem E.A.J. Scheepers MBA



“If you get the people right, the rest will follow”



“Een ‘High Performance’-organisatie is een organisatie die significant betere resultaten behaalt dan vergelijkbare organisaties, gedurende een periode van tenminste vijf jaar, door zich op een gedisciplineerde manier te concentreren op datgene wat echt belangrijk is voor de organisatie.”

Prof. Dr. André de Waal.

Investors in People: High Performance.

Tot de erkende Investor in People werkgevers behoren:

Internationaal: TNT, McDonalds, GM/Vauxhall, Bentley, Japan Tobacco International, Estée Lauder. Nationaal: Avans, Provincie Overijssel, Croon Electrotechniek, Forbo, Hemmink.

Investors in People organisaties vinden dat het raamwerk allerlei aspecten van hun bedrijfsvoering betreft. Of het nu gaat om meer efficiëntie in bedrijfsprocessen, een focus op groei, het vinden van nieuwe markten, of het kunnen voldoen aan externe uitdagingen, het raamwerk is voor hen een voortdurende reis van verbetering en vernieuwing.

WERKWIJZE

Het liP-gedachtengoed gaat uit van het belang van betrokken medewerkers: mannen en vrouwen die zich bewust zijn van dat wat de organisatie wil bereiken en wat er daarvoor van hen wordt verwacht. De organisatie is bereid gericht in hen te investeren met de doelstelling dat dit rendeert. Beoordeling vindt vervolgens plaats op basis van ‘wat gaat er goed en wat kan er beter?’ en dat continue. Als liP-specialist bepaal je aan de hand van interviews de status van betrokkenheid bij medewerkers en managers op 9 indicatoren.



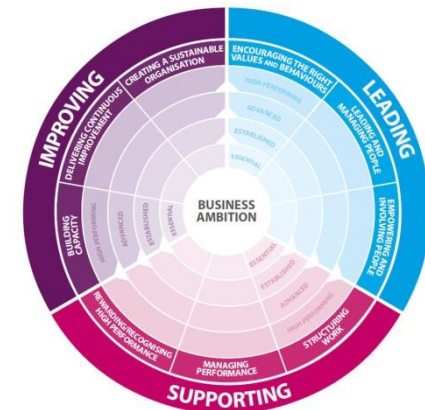
Voldoen aan Uw Verwachtingen

Omdat elke organisatie anders is, vindt een Investors in People project plaats in samenwerking met uw projectteam. Dit om te begrijpen wat uw organisatie exact nodig heeft om te veranderen en te verbeteren. Er is in dit project geen strak omlind plan. De voortgang vindt plaats m.b.v. de onderdelen van het liP Raamwerk zoals die het beste werken voor u en uw organisatie.

Maatwerk om samen optimaal resultaat te kunnen behalen.

#liP2015 = High Performance Working

Vanuit het principe van continue ontwikkelen is de 6^e versie van het Investors in People Raamwerk getransformeerd naar: High Performance (HPO). High Performance Working (HPW) vormt de basis voor de HP-Organisatie: HPW is de benadering bij het managen van organisaties die er op gericht is een actieve betrokkenheid en commitment van medewerkers te stimuleren om daardoor gezamenlijk betere resultaten te bereiken en continuïteit te waarborgen.



“Investors in People is, eenvoudig gezegd, het meest succesvolle Raamwerk voor organisatieverbetering door middel van je mensen.”

<http://willemscheepers.wordpress.com/>